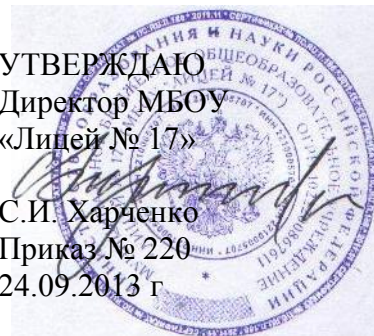


РАССМОТРЕНО
на заседании
Педагогического совета
МБОУ «Лицей № 17»
Протокол
педагогического совета
№ 9 от 30.08.2013г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного
комитета
Тараненко
Н.П. Тараненко
Протокол № 31
19.09.2013г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Управляющего
совета
Калинина
Е.И. Калинина
Протокол № 12
19.09.2013г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
«Лицей № 17»
Харченко
С.И. Харченко
Приказ № 220
24.09.2013 г.



**Положение
о повышении квалификации педагогических кадров
МБОУ «Лицей № 17» города Славгорода Алтайского края**

1. Общие положения

1.1 Целью повышения квалификации является:

- обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации;
- удовлетворение потребности педагогических сотрудников в повышении уровня профессиональных компетенций и в приобретении опыта организации образовательной деятельности и подготовки обучающихся в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта;
- помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

1.2 Повышение квалификации педагогических проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы - в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются Графиком повышения квалификации работников МБОУ «Лицей № 17».

1.3 Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

2. Виды и формы повышения квалификации

2.1 Для повышения уровня профессиональной компетенции педагогический работник использует ресурсы:

- внутрилицейские (работа в творческих проектных группах, участие в обучающих семинарах, конференциях, педагогических советах, мастер-классах, наставничество - для молодых педагогов);
- муниципальные (стажерские площадки, научно-практические конференции, Единые методические дни, заседания городских профессиональных методических объединений);
- краевые (курсы повышения квалификации, курсы профессиональной переподготовки, участие в работе окружных ресурсных центров)
- всероссийские, международные (профессиональные олимпиады, конкурсы, слеты, фестивали, вебинары, научно-практические конференции, курсы повышения квалификации)

2.2 Наличие печатных работ по вопросам своей основной профессиональной деятельности во всероссийских изданиях приравнивается к внутрилицейскому повышению квалификации.

2.3 Формы повышения квалификации:

- очное;
- заочное;
- очно-заочное;

- дистанционное;
- стажировка.

2.4 Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

3. Особые случаи повышения квалификации

3.1 Педагогические сотрудники, имеющие низкие показатели результативности обучения учащихся, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

4. Заключительные положения

4.1. В случае изменения законодательства Российской Федерации в области образования и Устава МБОУ «Лицей № 17» в части, затрагивающей организацию повышения квалификации педагогических кадров, настоящее положение может быть изменено (дополнено).

Проекты изменений к настоящему положению разрабатываются заместителем директора по учебно-воспитательной работе, рассматриваются на Педагогическом совете, согласовываются с Профсоюзным комитетом, Управляющим советом и утверждаются директором МБОУ «Лицей № 17».

4.2. Настоящее положение должно быть признано недействительным и разработано заново в случае переименования, изменения типа и реорганизации.

4.3. Руководители и педагогические работники лицея несут предусмотренную трудовым законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за своевременное, точное и полное выполнение возложенных своих обязанностей и надлежащее использование предоставленных им прав в соответствии с настоящим положением.

4.4. Настоящее положение размещается на сайте МБОУ «Лицей № 17».