

**Положение**  
**о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников**  
**МБОУ «Лицей № 17» г. Славгорода Алтайского края**

**1. Общие положения.**

1. Данное положение разработано в целях реализации Концепции модернизации российского образования. На основании приказа главного Управления Алтайского края по образованию и делам молодежи от 29.08.2013 г. № 3780, постановления Администрации г. Славгорода Алтайского края от 30.09.2013 г. № 1186

1.1. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 17» (далее по тексту Лицей) определяет их виды, условия, размеры и порядок установления. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается лицеем самостоятельно, но в размере не менее 20% фонда оплаты труда Лицея.

1.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 17» и должны назначаться один раз в год и могут быть пересмотрены на начало финансового календарного года.

1.3. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в сентябре - по итогам работы за прошедший учебный год.

1.4. Оценочный лист может корректироваться перед началом учебного года, с учетом мнения профсоюзного комитета и Управляющего совета.

**2. Цели стимулирования.**

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «Лицей № 17» производятся с целью:

- повышения качества образовательного и воспитательного процессов;
- усиления материальной заинтересованности работников;
- развития творческой активности и инициативы.

**3. Основания для стимулирования.**

3.1. Основаниями для стимулирования сотрудников МБОУ «Лицей № 17» является результативность их труда, оцененная в соответствии с «Положением об оценке результативности профессиональной деятельности сотрудников МБОУ «Лицей № 17» г. Славгорода Алтайского края».

3.2. Необходимым условием стимулирования работников МБОУ «Лицей № 17» является добросовестное выполнение профессиональной деятельности, Устава Лицея, правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций.

3.3. Если на работника МБОУ «Лицей № 17» налагалось дисциплинарное взыскание, то работнику может быть уменьшено решением экспертной комиссии количество баллов от 05 баллов до 10 баллов.

**4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.**

4.1. Стимулирующий фонд оплаты труда МБОУ «Лицей № 17» делится на следующие части:

- на стимулирующие выплаты педагогическим работникам- 80% от стимулирующей части ФОТ учреждения.

•на стимулирующие выплаты прочим работникам- 20% от стимулирующей части ФОТ учреждения.

•единовременные стимулирующие выплаты работникам Лицея из стимулирующей части ФОТ (экономия ФОТ).

4.2.После согласования на заседании экспертной комиссии результатов мониторинга профессиональной деятельности педагогических сотрудников и прочих сотрудников определяется общая сумма баллов по Лицею.

4.3. Стоимость одного балла в рублях рассчитывается путем деления суммы стимулирующих выплат данной категории работников на общее количество баллов.

4.4. К педагогическим работникам относятся учителя, социальный педагог, педагог-психолог, старший вожатый, воспитатель группы продленного дня.

4.5. К прочим работникам учреждения (не педагогическим работникам) относятся: административно - управленческий персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.

4.6. Стимулирующая часть ФОТ прочих работников учреждения (20% от стимулирующей части ФОТ учреждения) делится на 50% административно-управленческому персоналу, 15% учебно-вспомогательному персоналу, 35% младшему обслуживающему персоналу.

4.7. Размер стимулирующих выплат прочим работникам (не педагогическим работникам) учреждения определяется в соответствии с критериями (оценочным листом) результативности их профессиональной деятельности. Выплаты учебно-вспомогательному персоналу, младшему обслуживающему персоналу за интенсивность труда производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.8. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ «Лицей № 17» производятся на основании приказа директора лицея по согласованию с профсоюзным комитетом и управляющим советом.

4.9. Максимальный размер стимулирующей выплаты конкретному работнику ограничивается только финансовыми возможностями Лицея.

4.10. Вновь принятые педагогические работники предоставляют Портфолио с предыдущего места работы. По результатам данного Портфолио им устанавливаются стимулирующие выплаты.

4.11. Работники лицея, совмещающие несколько должностей, стимулирующие выплаты получают по показателям основной деятельности.

4.12. Размер стимулирующей выплаты может быть сокращен или отменен в условиях чрезвычайного бюджетного финансирования ,приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом и управляющим советом.

4.13. Распределение стимулирующих выплат по результатам за счет стимулирующей части ФОТ производится с учетом мнения профсоюзного комитета и управляющего совета.

4.14. Экономия фонда оплаты труда направляется в стимулирующую часть ФОТ и распределяется по согласованию с профсоюзным комитетом .

4.15. Распределение стимулирующих выплат сотрудникам структурного подразделения – дошкольные группы производятся из расчета выделенных из краевого и муниципального бюджетов для структурного подразделения – дошкольные группы стимулирующих средств в соответствии с критериями ( оценочным листом) результативности их деятельности по согласованию с профсоюзным комитетом и управляющим советом.

4.16.Стимулирующие средства структурного подразделения дошкольные группы делятся на 80% педагогическим работникам( воспитатели, музыкальный руководитель) и 20% прочим сотрудникам ( младшие воспитатели, рабочий по стирке и ремонту белья( спецодежды)).

4.17 Распределение стимулирующих выплат («Губернаторские выплаты») педагогическим работникам структурного подразделения дошкольные группы производится с учетом мнения профсоюзного комитета.

#### **5. Единовременные стимулирующие выплаты.**

5.1. Единовременные стимулирующие выплаты работникам Лицея производятся за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выдвижение творческих идей в области деятельности работника;
- прочие показатели высокой результативности труда работника.

5.2. Единовременные стимулирующие выплаты работникам Лицея осуществляются на основании приказа директора Лицея, в котором указывается конкретный размер этой выплаты с учетом мнения профсоюзного комитета.

5.3. Оценочный лист сотрудников МБОУ «Лицей № 17» хранится в учреждении 3 года.

5.4. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, в том числе в связи с увеличением численности обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

5.5. В случае образования экономии фонда оплаты труда в лицее, при условии выполнения муниципального задания, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда (за исключением экономии инновационного фонда).

5.6. В случае образования экономии фонда оплаты труда в лицее, сложившейся за счет средств инновационного фонда, сэкономленные средства направляются на выплаты педагогическим работникам, которым были установлены указанные выплаты.

Согласовано профсоюзным комитетом МБОУ «Лицей № 17» от 21.08.2017 г. протокол № 15

Согласовано управляющим комитетом МБОУ «Лицей № 17» от 23.08.2017 г. протокол № 6