

Публичный отчет о работе Профсоюзной организации МБОУ « Лицей№17»

В профсоюзной организации МБОУ « Лицей№17» на 1 января 2018 года насчитывается 56 члена Профсоюза, что составляет 90% от общего числа работающих. В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным, несмотря на оптимизационные процессы происходящие в образовании.

4 человека награждены - грамотами городского комитета.

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря совместным усилиям первичной профсоюзной организации и администрации учреждения, направленным на поиск новых форм мотивационной работы. Тем не менее, есть резерв по увеличению численности членов Профсоюза и укреплению организации.

Для оперативного учёта членов профсоюза ведется постоянная сверка в августе и декабре месяце.

В марте 2017 года прошло очередное отчетно-выборное собрание. Председателем профсоюзной организации МБОУ « Лицей№17» единогласно была избрана Н.П. Тараненко, председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации В.П. Афанасьева.

Профсоюзный комитет в составе 5 человек:

- 1) Лилия Алексеевна Тюнина, учитель начальных классов.
- 2) Наталья Васильевна Гальян. делопроизводитель.
- 3) Мария Николаевна Сальникова, библиотечкарь.

4) Надежда Васильевна Прудыус, воспитатель структурного подразделения дошкольные группы.

5) Наталья Петровна Тараненко, учитель начальных классов.

За отчетный период на заседаниях комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Сегодня в работе сложилась целая система социального партнерства.

В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий работающих в сфере образования, используется метод договорного регулирования, который базируется на принципах социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников. В декабре было принято Отраслевое

соглашение по муниципальным образовательным учреждениям города Славгорода на 2016-2018 годы, который усиливает социальные гарантии членов профсоюза. В сентябре принят наш коллективный договор.

Участие членов профкома в составе комиссий обеспечивает тесное сотрудничество администрации образовательного учреждения и профсоюзной организации, способствует развитию социального партнёрства и взаимного доверия.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников образования (оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации лечения, оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение отчетного периода был выполнен большой объем работы по рассмотрению обращений и оформлению документов по оказанию материальной помощи. И хотя размер помощи невелик, её оказывают всем членам профсоюза, кто за ней обращается. В каждом конкретном случае она выплачивается на основании личного заявления работника.

Информационная работа

Сегодня, одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации работников образования является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования рядовых членов профсоюза, а также работников учреждения используются:

- сайт профсоюзной организации,
- информационный стенд профкома,

Постоянно обновляется информация на информационном стенде.

Размещением информации на профсоюзном стенде занимается председатель Н.П. Тараненко – это планы, решения профкома, объявления, поздравления – Н.В. Гальян. Информирование на сайте учреждения занимается Л.А. Тюнина. В ноябре месяце прошла проверка председателем городской профсоюзной организации по теме « Информационная работа первички». На заседании горкома профсоюза мной был обобщён представлен опыт работы, который получил высокую оценку. Таким образом, информационная работа для профсоюзной организации не что иное, как формирование собственного имиджа.

У профсоюзной организации установлена электронная связь с городской территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

Была оформлена подписка на информационную газету «Мой профсоюз» и « Профсоюзы Алтая».

Мероприятия по контролю за охраной труда

Систематическая работа по улучшению условий труда, уменьшению риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждении проводится в соответствии с ежегодным планом мероприятий

по охране труда и выполнению раздела коллективного договора «Соглашение по охране труда»

Создана комиссия по охране труда. Ответственной назначена Г.П. Ярцева.

Имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ, систематически проводятся все виды инструктажей. В марте 2017 года, в номинации «Организация охраны труда в ОУ» конкурса по охране труда наше учреждение заняло 1 место и в августе месяце в конкурсе на лучший профсоюзный уголок и уголок по охране труда. Обобщенный опыт работы в октябре месяце был представлен директором учреждения С.И. Харченко и его заместителями: Ж.Ж. Костыревым, Г.П. Ярцевой, И.А. Сингач, М.Г. Мишуковой и председателем профкома Н.П. Тараненко на заседании муниципального общественного совета по развитию образования.

В 2017 году несчастных случаев на рабочем месте зафиксировано не было.

Спортивно-оздоровительная работа

Члены профсоюза имеют возможность без отрыва от трудовой деятельности поправить свое здоровье и получить комплекс медицинских услуг в санатории «Сосновый Бор» и «Барнаульский».

Ежегодно принимаем в ноябре месяце активное участие в городском спортивном соревновании по волейболу. Из 11 команд участников, команда лицея заняла 5 место: Калинин Н.Н., В.Ф. Лихоманов, Шамрай В.О., И.А. Сингач, Г.Г. Гордиенко. М.Н. Сальникова и Ж.Ж. Костырев. Самая спортивная семья Костыревых выступала за город Славгород в олимпиаде городов Алтайского края, принимали активное участие в физкультурно-оздоровительном празднике «Зов джунглей».

Культурно-массовая работа

В соответствии с планом работы профсоюзной организации совместно с администрацией учреждения проводили праздничные мероприятия к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню пожилых людей, Дню дошкольного работника Дню учителя, Новому году, профессиональным праздникам и др.

В честь праздника организовывались чаепития, звучали музыкальные поздравления от коллег и учащихся. Не остались без внимания и ветераны, которые не смогли прийти на данные мероприятия – организовывались их посещения на дому.

Профсоюзом были выделены деньги на приобретение новогодних подарков для членов организации. Впервые организация была участниками софинансирования программы «Одаренные дети».

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

Основным финансовым документом профсоюзной организации, в соответствии с которым планируются расходы, является смета. Расходование средств целевого финансирования производилось в строгом соответствии со сметами и требованиями, устанавливаемыми нормативными документами.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства

в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета

Работа Профкома ведется ежедневно, и подчас становится для многих обыденной и незаметной.

На следующий год у профсоюзного комитета работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитию информационной работы и социального партнерства на всех уровнях.

Хочется, чтобы каждый из вас осознавал, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Спасибо за внимание!